

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"**

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Direttore Osservatorio turistico

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 6 Punti 5 Punti 4	6
Alta formazione in campo turistico o economico agrario: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello	Punti 6 Punti 2 Punti 4	6
Esperienza in coordinamento di progetti di ricerca a carattere nazionale e/o internazionale	3 punti per ogni progetto (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo turistico	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo economico - agrario	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza di lavoro nel campo della progettazione condivisa e/o partecipata	Punti 4	4
Esperienza nel campo della progettazione di piani di sviluppo turistico in aree rurali	Punti 4	4
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale	0,5 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale	0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale in campo turistico e/o economico - agrario realizzata all'interno del territorio in oggetto	4	4
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al <i>problem solving</i> , competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Time management. Teamwork.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Direzione di un Osservatorio: esempi di soluzioni per la creazione e lo sviluppo della struttura e modalità di analisi e rappresentazione dei dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Destination Manager

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Titolo di studio: - Laurea triennale - Laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 15	15
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello	Punti 5 Punti 2 Punti 3	5
Conoscenza certificata di lingue straniere di livello B2 o superiore	Una lingua 2 punti Due lingue 3 punti Tre o più lingue 5 punti	5
Esperienza professionale di consulenza nell'ambito della promozione turistica di enti e/o territori	1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Esperienza professionale nel ruolo di Destination Manager	5 punti per ogni gestione di destinazione (fino ad un massimo di 20 punti)	20
Esperienza professionale in strutture dell'ospitalità (alberghiero e/o extra-alberghiero)	1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Attività di docenza in master universitari e corsi di laurea	1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Pubblicazioni scientifiche sul turismo (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale e/o internazionale	1 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5
TOTALE PARZIALE MAX		70

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **36 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al <i>problem solving</i> , competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive. Time management. Capacità decisionale. Teamwork. Pensiero critico.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza del patrimonio turistico del territorio di riferimento	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			30

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"**

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Coordinatore Progetto di ricerca IA

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master di primo livello (o di durata annuale) - master di secondo livello (o di durata biennale)	Punti 5 Punti 2 Punti 3	5
Abilitazioni scientifiche	Ruolo di associato: punti 3 Ruolo di ordinario: punti 6	6
Esperienza in progettazione e consulenza di organizzazione e sistemi informativi	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 8 punti)	8
Esperienza nel campo ICT (<i>Information and Communication Technologies</i>) applicate al turismo	3 punti per ogni progetto di ricerca (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza nella raccolta e/o elaborazione e/o analisi di dati in campo turistico e/o nella definizione di piani di marketing turistico	3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Incarichi di docenza in turismo digitale in master universitari e corsi di laurea	1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 8 punti)	8
Elevato profilo scientifico a livello internazionale nel campo del turismo e delle tecnologie ICT	Fino a 10 punti	10
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e le tecnologie ICT (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale	0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10
TOTALE PARZIALE MAX		70

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **36 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza di software specialistici. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo - ICT	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
TOTALE PARZIALE MAX			30

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"**

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Rilevatore - Area turistica

A –TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza di lavoro nei servizi di accoglienza e nella gestione di strutture turistiche	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nella comunicazione in campo turistico	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo turistico	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico	Punteggio (fino a max punti)	
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"**

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Rilevatore - Area agroindustriale

A - TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza di lavoro nei servizi di assistenza, consulenza e progettazione ad aziende agricole ed agroindustriali	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nella comunicazione in campo economico-agrario	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo economico-agrario	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo locale a carattere economico-agrario in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"**

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Responsabile attività di segreteria e comunicazione

A - TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza professionale nella gestione dei clienti	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale nel campo della comunicazione	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale nella creazione di contenuti e nella gestione dei social media	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 12 punti)	12
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.