



**Selezione per incarichi previsti dal progetto Operativo "Terra Barocca naturalmente accogliente"-
CUP: G88J23000320009**

**VERBALE N. 7 DEL 10 settembre 2024
(Prova orale del 10 settembre 2024)**

Il giorno 10 del mese di settembre, alle ore 15,00, presso la sede del Gal Terra Barocca in Modica, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto. Sono presenti:

- Dott. Giampiero Bella, Segretario Generale del Libero Consorzio di Ragusa, con le funzioni di Presidente della Commissione;
- Dott. Giuseppe Puglisi, Dirigente del 6° Settore del Comune di Ragusa, con le funzioni di Componente della Commissione;
- Arch. Gaudenzio Occhipinti, Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Santacroce, con le funzioni di Componente della Commissione;

Svolge i compiti di segretario verbalizzante il dott. Puglisi.

Indi, il Presidente, avendo constatato la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente, il Presidente dà lettura dei verbali nn. 1, 2, 3, 4 e 5 della Commissione relativa alle procedure selettive de quibus i cui contenuti anche se non materialmente trascritti fanno parte integrante e sostanziale del presente atto anche a fini motivazionali.

Tutto ciò premesso e ritenuto, il Presidente della Commissione comunica ai Componenti Commissari che, sulla base di quanto previsto nell'avviso e nel verbale n. 4, nella seduta odierna si svolgeranno i colloqui riguardanti i sottoindicati profili:

Profilo Professionale	Candidato
Rilevatore - Area agroindustriale	Calcagno Silvio Consiglio Giuseppe
Responsabile attività di segreteria e comunicazione	Borzi Chiara Diamante Sebastiano Montagno Buzzone Elisa Scerri Gianluca Boccheri Francesca Arrigo Giuliana Stuto Salvatore Iozia Giulio

(operazioni preliminari colloquio)

Preliminarmente, la Commissione dà atto che la prova orale verrà svolta seguendo l'ordine di presentazione della domanda di ogni partecipazione ammessa e che il punteggio massimo da attribuire al colloquio è così determinato nell'allegato 4) del bando:

Profilo Professionale	Punteggio max prova orale
Rilevatore - Area agroindustriale	40
Responsabile attività di segreteria e comunicazione	40

Indi, il Presidente richiama il punto rubricato "Prova orale – colloquio" del verbale n. 1 della Commissione che di seguito viene riportato.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione, dalla lettura del bando, precisa che è previsto che i colloqui individuali verteranno diversamente per profilo professionale sulle materie indicate nell'**Allegato 4**, saranno valutati dalla Commissione applicando (rispettivamente per ogni figura professionale) secondo i **criteri di valutazione - tabella B "Colloquio"** stabiliti nel medesimo allegato testé citato (Allegato 4).

Tenuto conto di quanto sopra, per le modalità di svolgimento della prova orale (colloquio) dei profili della seduta odierna, la Commissione decide – per ogni profilo professionale - di elaborare per ogni candidato una batteria di domande, contenente n. 3 (tre) quesiti, sulle materie enucleate nella tabella B dell'allegato 4).

Si dà atto, in particolare, che si procederà ad elaborare, sulla base del numero dei candidati che devono sostenere la prova orale, un numero di quesiti, i quali verranno raggruppate in numero di batterie di domande, ognuna delle quali verrà inserita in una busta debitamente sigillata e firmata dalla Commissione.

Ogni candidato procederà ad estrarre la propria busta che verrà successivamente aperta, dando lettura delle domande contenute su cui il candidato è invitato a rispondere

Indi, la Commissione stabilisce che le risposte, rispetto agli argomenti previsti dal bando per ogni profilo professionale - saranno valutate sulla base dei sottoindicati criteri, attribuendo un unico punteggio, quale media ponderata del punteggio riportato ad ogni risposta:

1. Conoscenza degli argomenti dei principali strumenti normativi ed attuativi programmatici per lo sviluppo locale;
2. Chiarezza ed efficacia espositiva;
3. Capacità di prospettare eventuali soluzioni idonee alla concreta risoluzione dei problemi trattati;
4. Capacità di elaborare durante il colloquio eventuali collegamenti interdisciplinari relativamente all'argomento trattato.

Indi, la Commissione stabilisce le modalità di attribuzione del punteggio per ognuno dei profili professionali come di seguito indicato.

- **Rilevatore - Area agroindustriale (punteggio max 40)**

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio. **(fino a punti 10)**, prevedendo le seguenti scale di giudizio:
- Scarsa: punti 2
 Mediocre: punti 5
 Buona: punti 7
 Ottima: punti 10
- 2) Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati **fino a punti 20**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:
- Scarsa: punti 5
 Mediocre: punti 10
 Buona: punti 15
 Ottima: punti 20
- 3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive **(fino a punti 10)**, prevedendo le seguenti scale di giudizio:
- Scarsa: punti 2
 Mediocre: punti 5
 Buona: punti 7
 Ottima: punti 10

La valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Valutazione
Scarso	Il candidato ha mostrato una conoscenza scarsa, frammentaria e lacunosa degli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Mediocre	Il candidato ha mostrato una conoscenza non sufficiente per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Buono	Il candidato ha mostrato una buona conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Ottimo	Il candidato ha mostrato una ottima conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, evidenziando collegamenti interdisciplinari.

- **Responsabile attività di segreteria e comunicazione (punteggio max 40)**

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

- 2) Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati (**fino a punti 20**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 5

Mediocre: punti 10

Buona: punti 15

Ottima: punti 20

- 3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

La valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Valutazione
Scarso	Il candidato ha mostrato una conoscenza scarsa, frammentaria e lacunosa degli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Mediocre	Il candidato ha mostrato una conoscenza non sufficiente per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Buono	Il candidato ha mostrato una buona conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Ottimo	Il candidato ha mostrato una ottima conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, evidenziando collegamenti interdisciplinari.

Per le modalità di svolgimento della prova orale (colloquio), la Commissione decide di elaborare per ogni candidato una batteria di domande, contenente n. 3 (tre) quesiti, sulle materie prima enucleate. In particolare, la Commissione procede ad elaborare per ogni profilo professionale, un numero di batterie di domande pari al numero dei candidati ammessi più una, ognuna delle quali viene inserita in una busta debitamente sigillata e firmata dalla Commissione. Ogni candidato procederà ad estrarre la propria busta che verrà successivamente aperta, dando lettura delle domande contenute su cui il candidato è invitato a rispondere. Si procede, quindi, al termine del colloquio di ogni candidato, ad attribuire il relativo punteggio. Si dà atto, infine, che ad eccezione della fase relativa all'attribuzione del punteggio, la fase riguardante la prova orale è pubblica.

(prova orale)

Alle ore 15,30, la Commissione fa entrare i candidati presenti ed il segretario verbalizzante procede, previa identificazione dei presenti, ad accertare la presenza le cui risultanze sono riportate nella tabella allegata (all. 1).

Indi, il Presidente procede ad illustrare le modalità di svolgimento della prova orale.

La Commissione, dopo aver fatto constatare l'integrità e l'anonimato di ciascuna busta contenente le prove orali, comunica che ogni candidato, secondo l'ordine dei profili professionali previsti nel bando e della domanda presentata, è tenuto a scegliere una busta, a seguito del quale si procederà alla sua numerazione e all'apposizione della firma.

Si informano i candidati che i risultati della prova orale ed i correlati verbali saranno comunicati con le modalità previste dall'avviso pubblico.

La Commissione inizia i lavori con il profilo professionale di **Rilevatore - Area agroindustriale**.

Alle ore 15,29 inizia il colloquio del candidato **CONSIGLIO GIUSEPPE**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 2 (due).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 27 punti.

La Commissione prosegue i lavori con il profilo professionale di **Responsabile attività di segreteria e comunicazione**.

Alle ore 15,42 inizia il colloquio del candidato **BORZI' CHIARA**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 7 (sette).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 24 punti.

Alle ore 15,51, prosegue il colloquio del candidato **MONTAGNO BUZZONE ELISA**

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 5 (cinque).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta. Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 40 punti.

Alle ore 16.01, prosegue il colloquio del candidato **BOCCHERI FRANCESCA.**

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 3 (tre).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta. Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 32 punti.

Alle ore 16,15 prosegue il colloquio del candidato **STUTO SALVATORE.**

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 6 (sei).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta. Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 40 punti.

Dopo l'esame dell'ultimo candidato, alle ore 17.00, la riunione riguardante la prova orale è terminata, precisando che tutte le decisioni sono state adottate all'unanimità, le cui risultanze vengono di seguito riportati:

Cognome e nome	Profilo Professionale	Punteggio prova orale	Esito
Consiglio Giuseppe	Rilevatore agro-alimentare	27	Superata
Borzì Chiara	Responsabile attività di segreteria e comunicazione.	24	Superata
Montagno Buzzone Elisa		40	Superata
Boccheri Francesca		32	Superata
Stuto Salvatore		40	Superata

La Commissione, conclusi i colloqui previsti per la data odierna, continuerà i propri lavori in successiva seduta per elaborazione delle graduatorie finali.

Si da mandato alla segretaria della Commissione di affiggere copia dell'elenco presso la sede ove si è svolta la prova orale, nonché di pubblicare il presente verbale e relativi allegati, nel rispetto della normativa sulla privacy, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet del GAL TERRA BAROCCA.

Si allegano:

- 1- Elenco presenze candidati



2- Nr. 12 batterie di domande della prova orale;

LCS

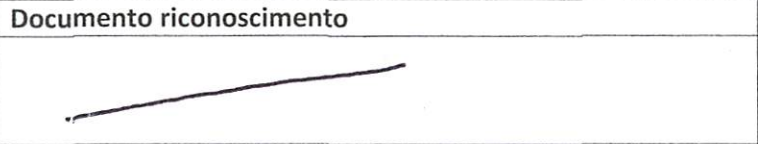



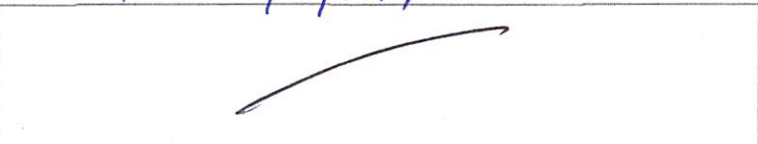



Dott. Giampiero Bella - Presidente della Commissione

Dott. Giuseppe Puglisi,- Componente della Commissione


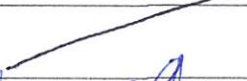


Arch. Gaudenzio Occhipinti - Componente della Commissione

All. 1) del verbale n. 7 del 10 settembre 2024

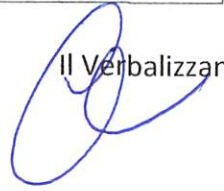
FOGLIO PRESENZE

Nominativo candidato	Documento riconoscimento	Firma
Calcagno Silvio		
Consiglio Giuseppe	C.I.N. CA 78872 e permesso Ministero Interno in data 12-01-2022	Giuseppe Consiglio
Borzì Chiara	C.I. N. CA 63550AV del. del Min. Interno il 21.02.2018	Chiara Borzì
Diamante Sebastiano		
Montagno Buzzone Elisa	C.I. N. AV 4601199 e permesso Comune Santa Lucia Comune in data 28/7/2014	Elisa Buzzone
Scerri Gianluca		
Boccheri Francesca	C.I. N. AV 0328531 e permesso Comune Santa Lucia Comune in data 26-06-2016	Francesca Boccheri
Arrigo Giuliana		



		
Stuto Salvatore	C.I. SA 6909050 utenze ab Municipio Interno in data 06/08/2021	Salvatore Stuto
Ioia Giulio		

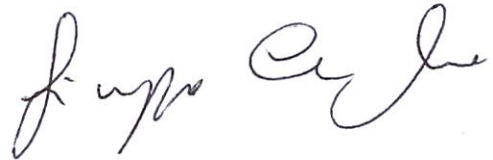
Il Verbalizzante



BUSIA
ESPERIENZA

Gruppo n. 2 rilevatore area agroindustriale

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio:** il candidato parli dei progetti del GAL in ambito agro-alimentare
- 2) **Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati:** il candidato illustri il rapporto tra raccolta dati e privacy
- 3) **Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Avete delegato ad un'unità di personale, la gestione di un progetto. Da una verifica intermedia realizzate che la persona, su cui avevate puntato, si sta rivelando inadeguata al compito. Come vi comportate?



Gruppo n. 1 rilevatore area agroindustriale

BUSTA
NOW
ESTRATTA

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato parli dell'ambito territoriale del GAL
- 2) **Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati:** il candidato descriva le competenza e funzioni degli osservatori
- 3) **Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Avete passato la selezione e siete appena stati nominati responsabile del servizio di rilevatore area agroindustriale. Tra i responsabili degli uffici afferenti al servizio, uno/a mostra un forte risentimento nei vostri confronti poiché, partecipando allo stesso concorso, ha conquistato solo l'idoneità, ma non la nomina. Come vi comportate?

37

gdf

Q

e

BUSTA
NON ESTRATTA

Gruppo n. 3 rilevatore area agroindustriale

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio:** il candidato parli degli organi del GAL
- 2) Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati:** il candidato illustri le tecniche analisi dati raccolti
- 3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Siete appena stati/e nominati responsabile del servizio di rilevatore area agro-alimentare. Quali sono le prime azioni che pensate di mettere in campo?



BUSIA
ESTRATTA

Gruppo n. 6 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri nell'ambito dell'intervento tematico 2 relativa al turismo sostenibile il contenuto della sottomisura 1.2 riguardante il sostegno alle attività dimostrative ed azioni di informazioni

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per realizzare attività turistico-ricreative.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Qual è stato il tuo più grande fallimento sul lavoro e cosa ti ha insegnato?

A

AN

gds

SS


BUSTA
ESTRATTA

Gruppo n. 7 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri nell'ambito dell'intervento tematico 3 relativa all'inclusione sociale il contenuto della sottomisura 16.9 riguardante il sostegno per la diversificazione delle attività agricole in attività relative l'assistenza sanitaria, l'integrazione sociale, l'agricoltura sostenuta dalla comunità

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per attività di valorizzazione dei beni culturali ed ambientali.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Il candidato illustri l'ipotesi in cui ha dovuto prendere una decisione senza la supervisione manageriale



BUSTA
ESTRATTA

Gruppo n. 5 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri nell'ambito dell'intervento tematico 1 il contenuto della sottomisura 1.1 riguardante il sostegno ad azioni di formazione professionale ed acquisizione delle competenze

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per realizzare azioni di informazione finalizzate ad adottare azioni riguardanti il turismo e consentire nuove opportunità di business in ottica di multifunzionalità.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Come ti comporti con compiti che esulano dalla tua mansione?

The image shows four handwritten signatures in black ink. The first signature is a large, stylized 'A'. The second is a smaller, more compact signature. The third is a signature that appears to be 'af'. The fourth is a large, complex signature that looks like 'af BEE'.



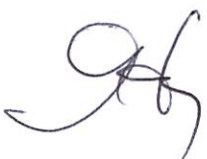
BUSTA
ESTRATTA

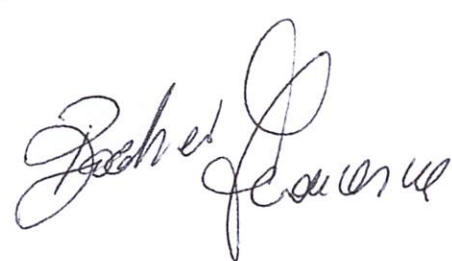
Gruppo n. 3 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri ambito di intervento 3 del Gal riguardante inclusione sociale di specifici gruppi svantaggiati e/o marginali

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per promuovere gli interventi in materia di iclusione sociale di specifici gruppi svantaggiati e/o marginali.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Nel vostro servizio ci sono alcuni giovani collaboratori molto sensibili all'innovazione, ma sono frenati da capiufficio poco propensi al cambiamento. Realizzate che c'è una reale necessita di rivedere alcuni processi. Come vi comportereste?



BUSTA
NON ESTRATTA

Gruppo n. 9 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 4) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri organizzazione e funzionamento GAL

- 5) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su “Social media analytics”, ovvero l’attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per migliorare tempi di risposta e di soddisfazione clienti

- 6) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Il candidati illustri le modalità di costruzione dei rapporti con gli organi di stampa esterni

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

BUSTA
NON ESTRATTA

Gruppo n. 8 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri nell'ambito dell'intervento tematico 2 relativa al turismo sostenibile il contenuto della misura del PUMS

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per la creazione di itinerari turistici e ricreativi.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Qual è il problema più significativo che Lei hai risolto sul posto di lavoro? E con quali modalità?



BUSTA
NON
ESTRATTA

Gruppo n. 4 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri l'ambito di intervento 2 del Gal relativo al turismo sostenibile

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per realizzare azioni di informazione finalizzate ad adottare nuovi modelli di produzione o modelli imprenditoriali innovativi.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Come ti comporti quando un collega o un membro del team non è d'accordo con una tua decisione?

[Handwritten signature]

BUSTA
NON ESTRATTA

Gruppo n.2 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri il contenuto dell'ambito di intervento 1 del Gal riguardante lo sviluppo ed innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali (agroalimentari, forestali, artigianali e manifatturieri)

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su "Social media analytics", ovvero l'attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per promuovere il turismo sostenibile del territorio.

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Un collaboratore si ritrova con una valutazione non all'altezza delle sue grandi aspettative. Vi chiede pertanto un colloquio in quanto non ritiene la vostra valutazione consona all'impegno profuso e ai risultati ottenuti. Come vi comportate?



BUSTA
NOW
ESTRATTA

Gruppo n. 1 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio:** Il candidato illustri gli ambiti tematici di intervento del Gal.

- 2) **Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati:** Premessi cenni su “Social media analytics”, ovvero l’attività di raccolta, integrazione e analisi dei dati provenienti dai social network, come Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e così via, il candidato illustri utilizzo dei dati per promuovere lo sviluppo delle filiere e dei sistemi produttivi locali

- 3) **Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Assunta la responsabilità del servizio di segreteria-comunicazione del Gal, siete pieni di idee innovative su come migliorare la gestione delle attività. Vi trovate di fronte un muro di collaboratori poco propensi all’innovazione e al cambiamento, senza alcuna motivazione al miglioramento. Come vi comportate?

de g
R
Z