



**Selezione per incarichi previsti dal progetto Operativo "Terra Barocca naturalmente accogliente"-
CUP: G88J23000320009**

**VERBALE N. 6 DEL 09 settembre 2024
(Prova orale del 05 settembre 2024)**

Il giorno 09 del mese di settembre, alle ore 15,00, presso la sede del Gal Terra Barocca in Modica, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto. Sono presenti:

- Dott. Giampiero Bella, Segretario Generale del Libero Consorzio di Ragusa, con le funzioni di Presidente della Commissione;
- Dott. Giuseppe Puglisi, Dirigente del 6° Settore del Comune di Ragusa, con le funzioni di Componente della Commissione;
- Arch. Gaudenzio Occhipinti, Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Santacroce, con le funzioni di Componente della Commissione;

Svolge i compiti di segretario verbalizzante il dott. Puglisi.

Indi, il Presidente, avendo constatato la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente, il Presidente dà lettura dei verbali nn. 1, 2, 3 e 4 della Commissione relativa alle procedure selettive de quibus i cui contenuti anche se non materialmente trascritti fanno parte integrante e sostanziale del presente atto anche a fini motivazionali.

Tutto ciò premesso e ritenuto, il Presidente della Commissione comunica ai Componenti Commissari che, sulla base di quanto previsto nell'avviso e nel verbale n. 4, nella seduta odierna si svolgeranno i colloqui riguardanti i sottoindicati profili:

Profilo Professionale	Candidato
Direttore Osservatorio turistico	Platania Marco
Destination Manager	Del Bono Cristian
Coordinatore Progetto di ricerca IA (Intelligenza Artificiale)	Baggio Rodolfo
Rilevatore - Area turistica	Assenza Federico Calcagno Salvo

(operazioni preliminari colloquio)

Preliminarmente, la Commissione dà atto che la prova orale verrà svolta seguendo l'ordine di presentazione

della domanda di ogni partecipazione ammesso e che il punteggio massimo da attribuire al colloquio è così determinato nell'allegato 4) del bando:

Profilo Professionale	Punteggio max prova orale
Direttore Osservatorio turistico	40
Destination Manager	30
Coordinatore Progetto di ricerca IA (Intelligenza Artificiale)	30
Rilevatore - Area turistica	40

Indi, il Presidente richiama il punto rubricato "Prova orale – colloquio" del verbale n. 1 della Commissione che di seguito viene riportato.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione, dalla lettura del bando, precisa che è previsto che i colloqui individuali verteranno diversamente per profilo professionale sulle materie indicate nell'**Allegato 4**, saranno valutati dalla Commissione applicando (rispettivamente per ogni figura professionale) secondo i **criteri di valutazione - tabella B "Colloquio"** stabiliti nel medesimo allegato testé citato (Allegato 4).

Tenuto conto di quanto sopra, per le modalità di svolgimento della prova orale (colloquio) dei profili della seduta odierna, la Commissione decide – per ogni profilo professionale - di elaborare per ogni candidato una batteria di domande, contenente un numero di domande/quesiti, coincidenti con il numero delle materie indicate nel bando, sulle materie enucleate nella tabella B dell'allegato 4).

Si da atto, in particolare, che si procederà ad elaborare, sulla base del numero dei candidati che devono sostenere la prova orale, un numero di quesiti, i quali verranno raggruppate in numero di batterie di domande, ognuna delle quali verrà inserita in una busta debitamente sigillata e firmata dalla Commissione.

Ogni candidato procederà ad estrarre la propria busta che verrà successivamente aperta, dando lettura delle domande contenute su cui il candidato è invitato a rispondere

Indi, la Commissione stabilisce che le risposte, rispetto agli argomenti previsti dal bando per ogni profilo professionale - saranno valutate sulla base dei sottoindicati criteri, attribuendo un unico punteggio, quale media ponderata del punteggio riportato ad ogni risposta:

1. Conoscenza degli argomenti dei principali strumenti normativi ed attuativi programmatici per lo sviluppo locale;
2. Chiarezza ed efficacia espositiva;
3. Capacità di prospettare eventuali soluzioni idonee alla concreta risoluzione dei problemi trattati;
4. Capacità di elaborare durante il colloquio eventuali collegamenti interdisciplinari relativamente all'argomento trattato.

Indi, la Commissione stabilisce le modalità di attribuzione del punteggio per ognuno dei profili professionali come di seguito indicato:

a) Direttore Osservatorio turistico (max punti 40)

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 2
 - Mediocre: punti 5
 - Buona: punti 7
 - Ottima: punti 10

- 2) Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving, competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Time management. Teamwork (**fino a punti 10**). Vengono, altresì, previsti le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 2
 - Mediocre: punti 5
 - Buona: punti 7
 - Ottima: punti 10

- 3) Direzione di un Osservatorio: esempi di soluzioni per la creazione e lo sviluppo della struttura e modalità di analisi e rappresentazione dei dati (**fino a punti 20**).. Infine, per tale fattore di valutazione, sono previste le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 5
 - Mediocre: punti 10
 - Buona: punti 15
 - Ottima: punti 20

La valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Valutazione
Scarso	Il candidato ha mostrato una conoscenza scarsa, frammentaria e lacunosa degli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Mediocre	Il candidato ha mostrato una conoscenza non sufficiente per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Buono	Il candidato ha mostrato una buona conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Ottimo	Il candidato ha mostrato una ottima conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, evidenziando collegamenti interdisciplinari.

b) Destination Manager (fino a punti 30)

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

- 2) Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al *problem solving*, competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive. Time management. Capacità decisionale. Teamwork. Pensiero critico (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

- 3) Conoscenza del patrimonio turistico del territorio di riferimento (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

c) Coordinatore Progetto di ricerca IA (fino a punti 30)

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (**fino a punti 10**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 2

Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

- 2) Conoscenza di software specialistici. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo - ICT (**fino a punti 20**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:

Scarsa: punti 5

Mediocre: punti 10

Buona: punti 15

Ottima: punti 20

La valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Valutazione
Scarso	Il candidato ha mostrato una conoscenza scarsa, frammentaria e lacunosa degli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Mediocre	Il candidato ha mostrato una conoscenza non sufficiente per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Buono	Il candidato ha mostrato una buona conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Ottimo	Il candidato ha mostrato una ottima conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, evidenziando collegamenti interdisciplinari.

d) Rilevatore - Area turistica (fino a punti 40)

Il candidato dovrà rispondere ai quesiti relativi alle seguenti materie:

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio. **(fino a punti 10)**, prevedendo le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 2
 - Mediocre: punti 5
 - Buona: punti 7
 - Ottima: punti 10

- 2) Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati **fino a punti 20**), prevedendo le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 5
 - Mediocre: punti 10
 - Buona: punti 15
 - Ottima: punti 20

- 3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive **(fino a punti 10)**, prevedendo le seguenti scale di giudizio:
 - Scarsa: punti 2
 - Mediocre: punti 5

Buona: punti 7

Ottima: punti 10

La valutazione sarà effettuata attribuendo un giudizio complessivo espresso nei termini di cui alla sottoelencata griglia:

Giudizio	Valutazione
Scarso	Il candidato ha mostrato una conoscenza scarsa, frammentaria e lacunosa degli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Mediocre	Il candidato ha mostrato una conoscenza non sufficiente per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, non rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Buono	Il candidato ha mostrato una buona conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, rilevando possibili collegamenti interdisciplinari.
Ottimo	Il candidato ha mostrato una ottima conoscenza per gli argomenti trattati, così come nell'esposizione e nella capacità di prospettare soluzioni idonee nella trattazione degli argomenti, evidenziando collegamenti interdisciplinari.

Per le modalità di svolgimento della prova orale (colloquio), la Commissione decide di elaborare per ogni candidato una batteria di domande, contenente n. 3 (tre) quesiti, sulle materie prima enucleate. In particolare, la Commissione procede ad elaborare per ogni profilo professionale, un numero di batterie di domande pari al numero dei candidati ammessi più una, ognuna delle quali viene inserita in una busta debitamente sigillata e firmata dalla Commissione.

Ogni candidato procederà ad estrarre la propria busta che verrà successivamente aperta, dando lettura delle domande contenute su cui il candidato è invitato a rispondere.

Si procede, quindi, al termine del colloquio di ogni candidato, ad attribuire il relativo punteggio.

Si dà atto, infine, che ad eccezione della fase relativa all'attribuzione del punteggio, la fase riguardante la prova orale è pubblica.

(prova orale)

Alle ore 15,30, la Commissione fa entrare i candidati presenti ed il segretario verbalizzante procede, previa identificazione dei presenti, ad accertare la presenza le cui risultanze sono riportate nella tabella allegata (all. 1).

Indi, il Presidente procede ad illustrare le modalità di svolgimento della prova orale.

La Commissione, dopo aver fatto constatare l'integrità e l'anonimato di ciascuna busta contenente le prove orali, comunica che ogni candidato, secondo l'ordine dei profili professionali previsti nel bando e della domanda presentata, è tenuto a scegliere una busta, a seguito del quale si procederà alla sua numerazione e all'apposizione della firma.

Si informano i candidati che i risultati della prova orale ed i correlati verbali saranno comunicati con le modalità previste dall'avviso pubblico.



La Commissione inizia i colloqui con il profilo professionale di **Direttore Osservatorio turistico**.

Alle ore 15,31, inizia il colloquio del candidato **PLATANIA MARCO**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 2 (due).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 29 punti.

La Commissione prosegue i lavori con il profilo professionale di **Destination manager**.

Alle ore 15,51, inizia il colloquio del candidato **DEL BONO CRISTIAN**.

Preliminarmente, il candidato trasmette la documentazione riguardante l'ammissione con riserva che viene consegnata alla segreteria del Gal.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 1 (uno).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 21 punti.

La Commissione prosegue i lavori con il profilo professionale di **Coordinatore Progetto di ricerca IA (Intelligenza Artificiale)**.

Alle ore 16,13, inizia il colloquio del candidato **BAGGIO RODOLFO**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 2 (due).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 27 punti.

Alle ore 16.30 la Commissione sospende i lavori che vengono ripresi alle ore 16.45.

La Commissione prosegue i lavori con il profilo professionale di **Rilevatore - Area turistica**.

Alle ore 16.46, inizia il colloquio del candidato **ASSENZA FEDERICO**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 3 (tre).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta.

Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 40 punti.

Alle ore, inizia il colloquio del candidato **CALCAGNO SALVO**.

Il candidato procede a scegliere la busta che viene contrassegnata con numero con il numero 2 (due).

Si da lettura delle domande contenute nella predetta busta, invitando il candidato a dare risposta. Concluso l'esame orale, il Presidente invita tutti i presenti a lasciare l'aula ai fini della valutazione di propria competenza. Dopo ampia e motivata discussione, sulla base dei criteri e scale di giudizio riportati nel presente verbale, la Commissione attribuisce il punteggio complessivo pari a 37 punti.

Dopo l'esame dell'ultimo candidato, alle ore 17.30, la riunione riguardante la prova orale è terminata, precisando che tutte le decisioni sono state adottate all'unanimità, le cui risultanze vengono di seguito riportati:

Cognome e nome	Profilo Professionale	Punteggio prova orale	Esito
Platania Marco	Direttore Osservatorio turistico.	29	Prova superata
Del Bono Cristian	Destination manager	21	Prova superata
Baggio Rodolfo	Coordinatore Progetto di ricerca IA	27	Prova superata
Assenza Federico	Rilevatore - Area	40	Prova superata
Calcagno Salvo	turistica.	37	Prova superata

La Commissione, conclusi i colloqui previsti per la data odierna, continuerà i propri lavori per le ore 15,00 del 10.09.2024 presso la sede del GAL per lo svolgimento dei colloqui degli ulteriori profili. Si da mandato alla segretaria della Commissione di affiggere copia dell'elenco presso la sede ove si è svolta la prova orale, nonché di pubblicare il presente verbale e relativi allegati, nel rispetto della normativa sulla privacy, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet del GAL TERRA BAROCCA.

Si allegano:

- 1- Elenco presenze candidati
- 2- Nr. 09 batterie di domande della prova orale;

LCS

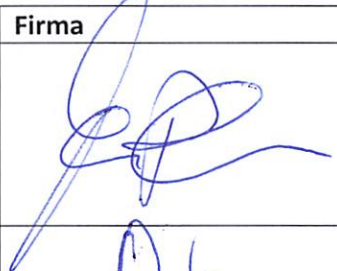
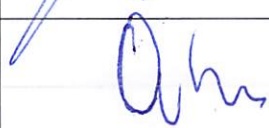

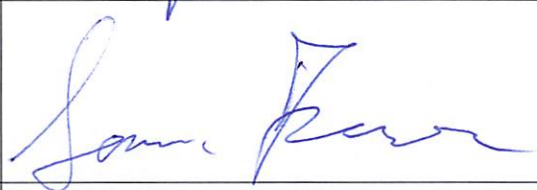

Dott. Giampiero Bella - Presidente della Commissione

Dott. Giuseppe Puglisi,- Componente della Commissione

Arch. Gaudenzio Occhipinti - Componente della Commissione

All. 1) del verbale n. 6 del 09 settembre 2024

FOGLIO PRESENZE

Nominativo candidato	Documento riconoscimento	Firma
Platania Marco	CAD PATENTE GUIDA RILASCIATA DA MIT N. V 1935466X in data 30/7/2017	
Del Bono Cristian	PATENTE GUIDA NR. V 17566907V RILASCIATA MIT IN DATA 2/10/2017	
Baggio Rodolfo	C.I. N. CA22891FC rilasciata Comune di Milano in data 23-9-2019	
Assenza Federico	C.I. N. CA3910950 rilasciata Comune Reggio in data 06-06-2024	
Calcagno Salvo	C.I. N. CA310246S rilasciata da Comune Ceres in data 20-7-2020	

Il Verbalizzante



BUSTA
ESTRATTA
COORDINATORE
RICERCA I.A.

Busta n. 2

- 4) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca**
- Gli sportelli del GAL

- 5) **Conoscenza di software specialistici. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo - ICT**

Cosa sono gli OPEN DATA e quali
sono le caratteristiche principali.

ll

zz

od

Je

coordinatore Progetto ricerca IA

BUSTA
NON ESTRATTA
COORDINATORE
RICERCA I.A.

Busta n. 1

1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca

- Statuto del GAL terra Barocca

2) Conoscenza di software specialistici. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo - ICT

Utilizzo degli OPEN DATA nell'ambito del
Turismo e delle promozioni del territorio
G. Z. G. Z.

coordinatore Progetto ricerca IA

BUSTAN. 1

BUSTIA
ESTRATTA
DESTINATION
MANAGER

1) **Conoscenza territorio e progetti Gal**

- Rapporti tra il GAL e gli Enti Locali consorziati

2) **Attività di brainstorming di gruppo**

- Per gestire un progetto che coinvolge esclusivamente un ufficio del vostro servizio, dovrete delegare altra unità di personale, interna o esterna al GAL, che ne è responsabile, ma temete che non abbia tutte le competenze per portarlo a termine con successo. Come vi comportate?

3) **Direzione di un osservatorio**

- Passati alcuni mesi dall'assunzione della direzione del servizio, notate che il personale è poco avvezzo alla collaborazione, soprattutto a quella che coinvolge uffici differenti. Questo atteggiamento è supportato anche dai responsabili dei vari uffici, in competizione tra loro. Come vi comportate?

Q
SA
gdf

Oh

Destination Manager

BUSTA N. 2

BUSTA
NON
ESTRATTA
DESTINATION
MANAGER

1) Conoscenza territorio e progetti Gal

- Gli atti gestionali del GAL

2) Attività di brainstorming di gruppo

- Due dei vostri collaboratori hanno le competenze per portare a termine con successo i compiti assegnati, ma non sono sufficientemente motivati per farlo. Risultato, una performance personale inadeguata che può compromettere quella complessiva del servizio. Come vi comportate?

4) Direzione di un osservatorio

- Il vostro superiore diretto comunica poco con voi e non è particolarmente avvezzo a rilasciare feedback. Non riuscite a cogliere la percezione che ha del vostro operato e temete che questo si traduca in una valutazione negativa a fine anno. Come vi comportereste?

a s g

Destination Manager

BUSTA N. 1

BUSTA
NON
ESTRATTA
DIRETTORE
OSSERVATORIO

1) Conoscenza territorio e progetti Gal

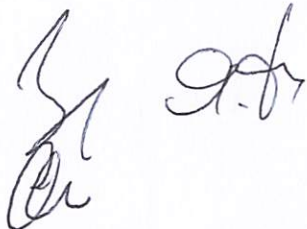
- Ambito territoriale del Gal Terra Barocca e suoi obiettivi

2) Attività di brainstorming di gruppo

- Come ritiene che il servizio così come creato possa contribuire al miglioramento dell'intersettorialità del lavoro

3) Direzione di un osservatorio

- Il vostro servizio è coinvolto in un progetto che coinvolge altri servizi del Gal. È stato nominato capo progetto, il responsabile di un altro servizio che non considerate all'altezza e con il quale in passato avete avuto attriti. Come vi comportate?



Direttore Osservatorio

BUSTA N. 2

BUSTA
ESTRATTA
DIRETTORE
OSSERVATORIO

1) Conoscenza territorio e progetti Gal

- Piano urbano di mobilità sostenibile

2) Attività di brainstorming di gruppo

- Siete nominati team leader per un progetto che coinvolge, oltre al vostro ente, altri enti pubblici. Come vi comportate?

4) Direzione di un osservatorio

- Siete appena stati/e nominati/e dirigenti di un servizio. Quali sono le vostre priorità e come le comunicate?







Direttore Osservatorio

BUSTA
ESTRATTA
RILEVATORE
AREA TURISTICA

Busta n. 3

- 1) **Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio:** descriva gli ambiti turistici del territorio del gal terra Barocca
- 2) **Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati:** Parli delle tecniche di rilevamento dati in ambito turistico
- 3) **Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Nei compiti previsti dalla selezione ha avuto esperienze pregresse? Come intende svolgere tale attività con riguardo ai colleghi e gli utenti?

ca

ga

ca

ca

BUSTA
NON ESTRATTA
RILEVATORE
AREA TURISTICA

BUSTA N. 1

1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio: Dica dell'ambito territoriale del GAL

2) Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati: Parli della competenza degli osservatori

3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive: Nel lavoro precedentemente svolto ha avuto contatti di lavoro con altri colleghi? Come ha agito per raggiungere gli obiettivi fissati? A quale risorse ha fatto riferimento?

Q

3

ah

BUSTA
ESTRATTA
PROFICO
RICEVATORE TURISTICO

Busta n. 2

- 1) Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio:** Descriva i progetti del GAL in ambito turistico
- 2) Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati:** Parli della raccolta dati e suoi rapporti con la normativa della privacy
- 3) Capacità relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive:** Tra le seguenti competenze: comunicative, attitudinali al lavoro di gruppo e capacità di problem solving, Lei ritiene prioritaselezione costituisce un punto di partenza o un obiettivo finale? Quali sono le sue aspettative?



6
37