

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" (C.U.P. G88J23000320009 - Sottomisura 19.2) e del Progetto di cooperazione "Discovering Rural Sicily" (C.U.P. G88J24000040009 - Sottomisura 19.3)**

**ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

**Criteria di valutazione per il profilo professionale di  
Sviluppatore system integration (P.O. n. 4/2023 - Sottomisura 19.2)**

<b>A – TITOLI E CURRICULUM</b>		
<b>Criteria di valutazione</b>	<b>Punteggio specifico</b>	<b>Punteggio cumulativo (fino a max punti)</b>
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Alta formazione in campo turistico o economico agrario: - dottorato di ricerca - master universitario di secondo livello - master universitario di primo livello	Punti 5 Punti 3 Punti 2	5
Abilitazione alla professione: - > 5 anni - da 2 a 5 anni - < 2 anni	Punti 5 Punti 4 Punti 1	5
Esperienza in progettazione e consulenza di organizzazione e sistemi informativi interconnessi	3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 15 punti)	15
Esperienza nel settore System Integration per PA	3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 15 punti)	15
Esperienza nella raccolta e/o elaborazione e/o analisi di dati	3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza professionale nello sviluppo di piattaforme per l'integrazione di sistemi ICT	4 punti per ogni piattaforma (fino ad un massimo di 8 punti)	8
Incarichi di docenza nel campo ICT ( <i>Information and Communications Technology</i> )	2 punti per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 8 punti)	8
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>		<b>70</b>

Nella **scheda di autovalutazione** (All. 3) il/la candidato/a dovrà riportare il punteggio autoattribuito per ogni titolo, competenza o esperienza che è oggetto di valutazione, fornendo le relative indicazioni di riscontro nel curriculum. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

<b>B - COLLOQUIO</b>			
<b>Materie di colloquio</b>	<b>Punteggio specifico</b>		<b>Punteggio (fino a max punti)</b>
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza di software specialistici. Conoscenza del sistema "Open source ISTAT Statkit" distribuito dall'Istat e sue possibili integrazioni con sistemi informatici. Conoscenza di organizzazione e sistemi informativi interconnessi. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo – agroalimentare - ICT	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>			<b>30</b>

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" (C.U.P. G88J23000320009 - Sottomisura 19.2) e del Progetto di cooperazione "Discovering Rural Sicily" (C.U.P. G88J24000040009 - Sottomisura 19.3)**

### **ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

#### **Criteria di valutazione per il profilo professionale di Esperto di management turistico (Discovering Rural Sicily - Sottomisura 19.3)**

<b>A – TITOLI E CURRICULUM</b>		
<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Punteggio specifico</b>	<b>Punteggio cumulativo (fino a max punti)</b>
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Titolo di studio: - Laurea triennale - Laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 15	15
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master universitari di secondo livello - master universitari di primo livello	Punti 5 Punti 3 Punti 2	5
Partecipazione a qualificati corsi di formazione (master executive, corsi di specializzazione, ecc..) non universitari sul management turistico della durata di almeno 6 mesi	Punti 2	2
Esperienza professionale in qualità di dipendente in strutture dell'ospitalità (alberghiero e/o extra-alberghiero)	1 punto per ogni anno di esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Esperienza professionale (direzione, organizzazione, gestione risorse umane, commercializzazione del prodotto) in qualità di consulente nell'ambito alberghiero ed extralberghiero	2 punti per ogni azienda seguita (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale (in qualità di dipendente e/o consulente) in strutture alberghiere e/o extralberghiere nel territorio del GAL	Punti 8	8
Organizzazione di eventi turistici, blog tour, press tour, iniziative promozionali per lo sviluppo turistico di un ente e/o territorio	4 punti per ogni iniziativa (fino ad un massimo di 20 punti)	20
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>		<b>70</b>

Nella **scheda di autovalutazione** (All. 3) il/la candidato/a dovrà riportare il punteggio autoattribuito per ogni titolo, competenza o esperienza che è oggetto di valutazione, fornendo le relative indicazioni di riscontro nel curriculum. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

<b>B - COLLOQUIO</b>			
<b>Materie di colloquio</b>	<b>Punteggio specifico</b>		<b>Punteggio (fino a max punti)</b>
Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Capacità organizzativa. Capacità di adeguamento ad ambienti multiculturali. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving, competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive. Capacità decisionale. Teamwork	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza dei principali players (alberghiero-extralberghiero e dei servizi turistici) del mercato turistico del territorio di riferimento	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>			<b>30</b>

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" (C.U.P. G88J23000320009 - Sottomisura 19.2) e del Progetto di cooperazione "Discovering Rural Sicily" (C.U.P. G88J24000040009 - Sottomisura 19.3)**

### ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

**Criteria di valutazione per il profilo professionale di  
Esperto di assistenza tecnica in azioni di sviluppo rurale (Discovering Rural Sicily - Sottomisura 19.3)**

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteria di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello	Punti 5 Punti 3 Punti 2	5
Abilitazione alla professione: - > 10 anni - da 5 a 10 anni - < 5 anni	Punti 5 Punti 4 Punti 1	5
Esperienza professionale nei servizi di Assistenza Tecnica in Programmi di Sviluppo Rurale fondi FEASR	0,5 punti per ogni mese (fino ad un massimo di 24 punti)	24
Esperienza professionale nei servizi di Assistenza Tecnica in Programmi finanziati con fondi diversi dal FEASR	0,5 punti per ogni mese (fino ad un massimo di 12 punti)	12
Esperienza professionale nei servizi di Assistenza Tecnica presso la PA ( <i>ad esclusione delle esperienze professionali inserite nei punti precedenti</i> )	0,5 punti per ogni mese (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza professionale nella valutazione tecnico amministrativa di progetti a valere sul Programma di Sviluppo Rurale fondi FEASR	Punti 5	5
Incarichi di docenza in materie di sviluppo locale	Punti 5	5
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>		<b>70</b>

Nella **scheda di autovalutazione** (All. 3) il/la candidato/a dovrà riportare il punteggio autoattribuito per ogni titolo, competenza o esperienza che è oggetto di valutazione, fornendo le relative indicazioni di riscontro nel curriculum. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza dei Programmi di Sviluppo Rurale fondi FEASR. Conoscenza dei Programmi regionali, nazionali e comunitari ad esclusione dei fondi FEASR. Conoscenza delle "Disposizioni Attuative e Procedurali per le misure di sviluppo rurale non connesse alla superficie o agli animali – versione 2014/2022". Conoscenza del nuovo codice degli appalti D.Lgs n. 36/2023.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
<b>TOTALE PARZIALE MAX</b>			<b>30</b>

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.